


1

«Принято»

на заседании педсовета №4
от 04.04.2015г.

«Согласовано»

Председатель Управляющего Совета

 Краснова Л.А.
Протокол №3 от 08.04.2015г.



«Утверждено»

Директор МБОУ СОШ №29

Лохова Л.П.

Приказ №26/1 от 08.04.2015г.

«Согласовано»

Председатель ПК МБОУ СОШ №29

 Кузова Ф.В.

08.04.2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о фонде оплаты труда МБОУ СОШ №29 с углублённым изучением английского языка имени Героя России А.В. Днепроовского г. Владикавказ

с изменениями согласно Постановлению правительства РСО –Алания №108 от 9
апреля 2010 года, приказа Министерства образования и науки РСО - Алания №232 от
27.04.2010 года

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к порядку формирования и расходования фонда оплаты труда и системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №29 с углублённым изучением английского языка (далее - Школа), реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

1.2. Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются:

статья 29, 41 Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 г. №3266-

1 «Об образовании» (с изменениями);

часть 2 статьи 26.14 Федерального закона от 6 октября 1994 г. №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;

статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации;

Федеральный закон от 6 октября 2003г. №131-ФЗ. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями);

статья 6 Закона Республики Северная Осетия – Алания от 1 марта 2005г. №6-РЗ «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Республики Северная Осетия – Алания» (с изменениями);

постановление Правительства Республики Северная Осетия - Алания от 24.10.2008 года №239 «О новой системе оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений Республики Северная Осетия-Алания»;

приказ Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания от 28.11.2008 года №456 «Об утверждении рекомендаций по переходу общеобразовательных учреждений Республики Северная Осетия-Алания на новую систему оплаты труда»

постановление Правительства РСО –Алания от 9 апреля 2010года №109 « О

нормативном подушевом финансировании расходов по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования в государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях РСО – Алания» .

1.3. Оплата труда работников Школы определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором директора с работником, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности общеобразовательного учреждения и работников.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда Школы осуществляется в пределах объема средств общеобразовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с республиканским расчетным подушевым нормативом, количеством обучающихся, поправочным коэффициентом и отражается в смете Школы.

2.2. Фонд оплаты труда Школы рассчитывается Учредителем исходя из:

- норматива финансирования на реализацию государственного стандарта;
- поправочного коэффициента;
- доли фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного стандарта;
- количества обучающихся в Школе.

3. Распределение фонда оплаты труда

3.1. Из фонда оплаты труда Школы отчисляется установленный учредителем процент в муниципальный централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

3.2. Фонд оплаты труда Школы состоит из базовой и стимулирующей частей. Базовая часть составляет 75%, стимулирующая - 25%.

3.3. Штатное расписание формируется в пределах базовой части фонда оплаты труда и утверждается директором Школы.

3.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала (директор, заместители директора, главный бухгалтер, заведующий библиотекой), педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя), другого педагогического персонала (преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-психолог, воспитатель, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре и др.), учебно-вспомогательного персонала (старший вожатый, библиотекарь, секретарь-делопроизводитель, лаборант и др.) и младшего обслуживающего персонала (уборщик, дворники сторож, гардеробщик и др.) и складывается из:

фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала, а также педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный процесс;

фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

3.5. Доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет 70%.

3.6. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет 30%.

3.7. Фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, состоит из общей части и специальной части.

3.8. Доля фонда оплаты труда общей части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет 70%.

3.9. Общая часть обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

3.10. Общая часть состоит из двух частей: фонда оплаты труда аудиторной занятости и фонда оплаты труда неаудиторной занятости, соотношение которых составляет 70% и 30% соответственно.

3.11. Доля фонда оплаты труда специальной части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет 30% и включает в себя:

- повышающие коэффициенты;
- надбавки к базовому окладу за специфику работы;
- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёной степени;
- выплаты компенсационного характера.

3.12. Суммы доплат за учёную степень, почетные звания, государственные награды:

- «Заслуженный учитель Российской Федерации» – 1000 рублей;
- «Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 500 рублей;
- «Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;
- «Отличник народного просвещения» – 500 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 500 рублей;
- медаль К. Д. Ушинского – 1000 рублей;
- кандидат педагогических наук (или по профилю преподаваемого предмета) – 1000 рублей;
- доктор педагогических наук (или по профилю преподаваемого предмета) – 2000 рублей.

4. Формирование фонда оплаты труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

4.1. Фонд оплаты труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала Школы определяется на основании базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп должностей работников с учетом компенсационных и стиму-

лирующих выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Расчет базовой части заработной платы директора Школы

5.1. Базовая часть заработной платы директора Школы рассчитывается исходя из средней заработной платы педагогических работников Школы и группы оплаты труда руководителей, устанавливаемой учредителем и указывается в трудовом договоре.

5.2. Из специальной части фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала осуществляются доплаты директору Школы за наличие:

почетного звания;

государственных наград;

учёной степени;

высшей квалификационной категории (20% от средней заработной платы педагогических работников Школы).

Величина выплат за почетное звание, государственные награды, учёную степень рассчитывается в том же объеме, что и педагогическому персоналу Школы.

6. Оплата труда административно-управленческого персонала

6.1. Заработная плата административно-управленческого персонала зависит от заработной платы директора Школы в базовой части и понижающего коэффициента, который составляет:

0,65 - 0,85 - для заместителей директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе

0,6 - 0,65 - для главного бухгалтера;

7. Экономия фонда оплаты труда.

7.1. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.